

Auskunftspflicht bei einer Datenerhebung nach Art. 13 DS-GVO

1. Bezeichnung der Verarbeitungstätigkeit

Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit der Datenerhebung im Zuge des Bewerbungsprozesses.

2. Identität der verantwortlichen Stelle und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen (team Gruppe, vertreten durch die folgenden Gesellschaften)

| | |
|--|--|
| team SE Flensburg | NORDTEAM GmbH & Co. KG Hamburg |
| team energieService GmbH Garbsen | team energie GmbH & Co. KG Flensburg |
| Fritzen & Co. Baustoffe GmbH Fritzen & Co. Inselbaustoffe GmbH Emden | oilfino Mineralöl GmbH Prisdorf |
| team baucenter GmbH & Co. KG Flensburg | Helmuth Schael Holzbaulemente GmbH Bentwisch |
| HZF Bauzentrum Fehmarn GmbH Burg auf Fehmarn | team baucenter GmbH Hamel |
| team baucenter Bad-Salzuflen GmbH & Co.KG Bad Salzuflen | team baucenter raisa GmbH & Co. KG Stade |
| Rheinland energie team GmbH & Co. KG Flensburg | HEJONPlus Dämmstoffvertrieb GmbH Rheda Wiedenbrück |
| Nerlich Dämmstoff Handel GmbH Bad Salzuflen | Schnegula energie GmbH & Co. KG Müncheberg |
| team baucenter Lingen GmbH & Co.KG Lingen | Hauptgenossenschaft Nord AG Kiel |
| HaGe Logistik GmbH Kiel | |

3. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Den externen Datenschutzbeauftragten der verantwortlichen Stelle erreichen Sie unter:

Stephan Hansen-Oest
So ist gut GmbH
Im Tal 10a
24939 Flensburg
datenschutz@team.de

4. Zwecke der Verarbeitung

Die team Gruppe, vertreten durch die unter 2. genannten Gesellschaften, verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach sechs (6) Monaten automatisiert gelöscht.

5. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Ihre Daten werden auf Grundlage von Art. 88 Abs. 1 DS-GVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S.1 hs. 1 BDSG verarbeitet.

Die Verarbeitung dient zunächst der Durchführung des Bewerbungsprozesses, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgt. Die team Gruppe kann gemäß Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessensvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

6. Kategorien der personenbezogenen Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir alle durch Sie an uns übermittelten Daten.

7. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Im Zuge des Bewerbungseingangs befinden sich Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag auf Servern der P & I (P&I Personal & Informatik AG, Kreuzberger Ring 56, 65205 Wiesbaden). Die P & I ist ein Anbieter von Bewerbermanagementsystemen. Die P & I ist ein nach Art. 28 DS-GVO verpflichteter Auftragnehmer. Es wird dabei sichergestellt, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DS-GVO erfolgt. Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen (§ 15 AktG) übermitteln. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Unternehmensgruppe ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

8. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Eine Datenübermittlung in ein Drittland erfolgt nicht.

9. Automatisierte Entscheidungsfindungen

Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird nicht angewandt.

10. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei Nichteinstellung nach Ablauf von sechs (6) Monaten unwiederbringlich gelöscht.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und einem Unternehmen der team Gruppe, können wir gemäß Art. 88 DS-GVO in Verbindung mit § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessensvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

11. Betroffenenrechte

Die team SE verwaltet das team Bewerberportal des team Konzerns. Wenn Sie Fragen zum team Bewerberportal haben oder wenn Sie eine Löschung Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

Sie haben das Recht,

- **Auskunft** über die bei uns gespeicherten Daten zu erhalten,
- eine Einwilligung (sofern erteilt) für die Zukunft zu **widerrufen**, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird,
- der Verarbeitung Ihrer Daten zu **widersprechen**, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben,
- dass unrichtige Daten über Sie bei uns **berichtigt** werden,
- dass nicht mehr erforderliche Daten über Sie bei uns **gelöscht** werden,
- dass unter bestimmten Bedingungen die Verarbeitung Ihrer Daten **eingeschränkt** wird und
- Ihre Daten in einem maschinenlesbaren Format zu erhalten (**Übertragbarkeit**).

Sofern Sie Ihre Betroffenenrechte geltend machen wollen oder Fragen zu der Verarbeitung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der Aufsichtsbehörde beschweren. In Schleswig-Holstein:

Landesbeauftragte für Datenschutz Holstenstraße 98, 24103 Kiel, <https://www.datenschutzzentrum.de/>

12. Änderungen der Datenschutzerklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit unter Beachtung der geltenden Datenschutzvorschriften zu ändern bzw. anzupassen. Derzeitiger Stand ist April 2023.